

ACTA N° 01 DE CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL

En Bucaramanga, a los 23 días del mes de marzo del año 2019, en las instalaciones de la empresa NP CONSTRUCCIONES S.A.S, se constituye el comité con los integrantes que se relacionan a continuación, siendo cargos claves dentro de la organización para complementarse en el PESV:

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL

NOMBRE	CARGO	LINEA DE ACCIÓN
Angel Miguel Niño Prieto	Gerente	Responsable fortalecimiento institucional
Diana Marcela	Aux. Recurso Humano	Responsable del comportamiento humano
Fernando Rojas	Contador	Responsable vehículo seguro
Sandra Milena Castro	Asesora SG-SST	Responsable en infraestructura segura y atención a víctimas
Laura Ximena Niño	Coordinadora SST	Responsable gestión del PESV

Del Comité de Seguridad Vial se definirá, programará y gestionará todos los aspectos necesarios para la puesta en marcha del Plan Estratégico de Seguridad Vial, al mismo tiempo que ejercerá como un ente de control en el proceso de participación para la planeación y ejecución en las distintas fases del plan en mención.

OBJETIVO DEL COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL

Desempeñarse como un cuerpo u organismo constituido en materia de seguridad vial que coordine los esfuerzos corporativos para prevenir accidentes en las operaciones de NP Construcciones SAS, además de prevenir y disminuir los incidentes y accidentes viales, promoviendo el fortalecimiento de cada uno de los pilares.

ROLES Y FUNCIONES DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE S.V:

Dentro de sus principales funciones se relacionan:

- Analizar los resultados obtenidos en el diagnóstico inicial y formular el plan de trabajo a seguir, conducente a fortalecer las debilidades identificadas, reforzar los aspectos favorables encontrados, mitigar los riesgos y diseñar acciones para garantizar la adecuada implementación del PESV de acuerdo con la Resolución 1565 de 2014.
- Velar por el cumplimiento de los objetivos, la visión y alcance del Plan Estratégico de Seguridad Vial para la empresa, acorde con los mínimos establecidos por la autoridad correspondiente.
- Garantizar la aplicación y cumplimiento de la política de seguridad vial.
- Identificar los factores de riesgo viales durante la operación y establecer un plan de acción para cada uno de ellos.
- Definir los programas académicos en seguridad vial a desarrollar con los distintos actores del PESV y asegurar su cumplimiento.
- Formular las medidas de seguridad, que garanticen la integridad y bienestar del personal minimizando los riesgos de un accidente de tránsito.

- Asegurar el cumplimiento del proceso de selección de personal que realizará actividades de conducción en la empresa.
- Participar en la evaluación y selección de los proveedores y talleres para los procesos de diagnóstico, mantenimiento preventivo y correctivo de los vehículos.
- Establecer el cronograma de las diversas actividades a ejecutar, así como hacer seguimiento a la ejecución de las mismas.
- Garantizar el cumplimiento del programa de inspecciones y mantenimiento cumpliendo las disposiciones legales vigentes.
- Definir y asegurar el cumplimiento de las actividades de mantenimiento y mejora de las vías internas de la organización.
- Establecer y asegurar el cumplimiento de los procedimientos de respuesta ante accidentes de tránsito.
- Participar en las investigaciones de Accidentes de tránsito, con el fin de determinar planes de acción eficaces que disminuyan la probabilidad de ocurrencia de eventos similares.
- Programar y ejecutar las auditorías al plan estratégico de seguridad vial.

Cada miembro del comité de Seguridad Vial, tiene definido sus roles y funciones específicas siendo las siguientes:

ROLES Y FUNCIONES DE LOS MIEMBROS DEL COMITE

Roles y funciones del Gerente General:

- Liderar y suministrar todos los recursos humanos, tecnológicos, financieros y de toda índole, necesarios para el cumplimiento de los objetivos y alcance planteados en el plan estratégico de seguridad vial.
- Establecer un documento en el cual indique el compromiso de la alta dirección para el desarrollo del PESV.
- Expedir un documento que permita identificar la política de seguridad vial dentro de la empresa.
- Designar un responsable idóneo para el proceso de elaboración y seguimiento del PESV indicando el cargo dentro de la organización.
- Designar responsables para ejecutar los planes de acción generados por el diagnóstico inicial.
- Verificar el cumplimiento de las actividades propuestas para el desarrollo del plan
- Verificar y aprobar las decisiones tomadas en la gestión del Comité de Seguridad Vial.
- Asegurar la búsqueda y selección a los proveedores de servicios de mantenimiento de vehículos y equipos, que cumplan los requisitos en materia de calidad en seguridad vial.
- Participar e informar los resultados de las auditorías (internas y externas) del PESV y discutir los aspectos relevantes con los jefes o supervisores involucrados.
- Apoyo en el seguimiento y control en la ejecución del presupuesto designado por la empresa para el desarrollo del PESV.
- Remplazar en caso de ausencia al Gerente en todas las competencias.
- Competencia para revisar y aprobar las órdenes de compra, facturas y desembolsos.

- Participar activamente en las reuniones del comité de seguridad vial.
- Gestionar los mantenimientos y repuestos necesarios para la optima operación de los vehículos y maquinaria amarilla.
- Control y verificación en las compras realizadas para los vehículos.
- Ejecución en el pago a proveedores.
- Realizar la gestión necesaria en cuanto a compra de seguros y revisiones tecnicomecanicas de los vehículos.

Roles y funciones del auxiliar de recursos humanos:

- Definir el perfil del conductor y operador en función del tipo de vehículo y maquinaria amarilla que tiene la empresa.
- Remitir a los candidatos al cargo de conductor y operador a la realización de los exámenes médicos, pruebas psicosenso-métricas, teórica, practica y psicotécnicas, a la entidad competente.
- Definir la frecuencia para la realización de las pruebas preventivas de control a los conductores y operadores de maquinaria amarilla, de la empresa.
- Verificar idoneidad del organismo de certificación o IPS que realicen los respectivos exámenes médicos, pruebas psicosenso-métricas, teórica, practica y psicotécnicas.
- Garantizar personal competente y responsable para el manejo del área de transporte.
- Asegurar la implementación del proceso de Selección de Conductores y operadores de maquinaria amarilla en la empresa.
- Realizar el control sobre la documentación del personal (conductor-operador), asegurando su vigencia.
- Realizar las revisiones periódicas en el SIMIT y/o RUNT, con el fin de verificar la imposición de sanciones y/o multas por incumplimiento de las normas de seguridad vial, por parte de las autoridades competentes.
- Participar activamente en las reuniones del comité de seguridad vial.
- Velar por la ejecución del pilar del comportamiento humano.

Roles y funciones del responsable de vehículo seguro:

- Mantener los registros de las intervenciones realizadas a los vehículos (correctivos y/o preventivos), en cada una de las hojas de vida de los mismos.
- Programar y ejecutar las actividades de mantenimiento y mejora de las vías internas de la organización, garantizando óptimas condiciones de las mismas.
- Buscar y seleccionar a los proveedores de servicios de mantenimiento de vehículos, que cumplan los requisitos de la empresa en materia de calidad, seguridad y salud en el trabajo y seguridad vial.

Roles y funciones de la coordinadora SST:

- Fomentar el cumplimiento de las políticas y objetivos del PESV a todo el personal y contratista.
- Realizar la inducción organizacional a todos los trabajadores de la organización, incluyendo la socialización de lineamientos y políticas de Seguridad Vial de la empresa.
- Ejecutar el plan de formación de la organización, incluidas las actividades de sensibilización y capacitación en Seguridad Vial, aplicando mecanismos para la medición de la eficacia de las mismas.
- Mantener los registros de capacitación y formación de los trabajadores, así como de la inducción a la organización.
- Definir la fuente de información y formular como mínimo los siguientes indicadores: numero de accidentes de tránsito, capacitaciones en seguridad vial, y mantenimiento preventivo, estableciendo su periodicidad para el calculo de estos indicadores.
- Velar por el cumplimiento de los planes de trabajo y planes de acción propuestos.
- Sancionar las faltas cometidas por los trabajadores al PESV de acuerdo con el reglamento interno de trabajo, responsabilidades que se derivan del cargo y requisitos particulares de los clientes.
- Ayudar a identificar peligros para controlar los riesgos hallados previniendo los accidentes.
- Realizar el seguimiento a la ejecución de las inspecciones pre-operacionales de los vehículos.
- Asegurar que el personal contratista, cumpla con los requisitos mínimos del PESV dentro del proyecto.
- Apoyar en la Investigación los incidentes y accidentes viales identificando las causas básicas.
- Socializar y realizar seguimiento a la lección aprendida de los accidentes de tránsito presentados y de las emergencias viales ocurridas a todos los trabajadores de la organización
- Promover la seguridad fuera y dentro de la empresa.
- Monitorear las estadísticas y el comportamiento de las metas propuestas en el plan e identificar áreas para el mejoramiento.
- Efectuar revisión del PESV para verificar su efectividad y establecer planes de acción necesarios para corregir fallas del plan en cada auditoria o revisión gerencial que se realice.

Roles y funciones de la asesora SG-SST:

- Asesoramiento en la ejecución del PESV.
- Apoyo a la planeación en los temas de capacitación
- Coordinar las actividades con la ARL.

- Gestión para las pruebas de alcoholemia a los trabajadores, en conformidad a los controles establecidos por la organización.
- Seguimiento en el cumplimiento de los compromisos del PESV en documentación.
- Mantener actualizados e implementados los protocolos de atención a emergencias en la vía, de conformidad a las amenazas y/o eventos que se presenten.
- Apoyar en la revisión y auditoria para verificar el cumplimiento de los lineamientos del plan estratégico de seguridad vial

FRECUENCIA DE REUNIONES DEL COMITÉ:

El comité de seguridad vial se reunirá trimestralmente en forma ordinaria y en forma extraordinaria cuando las condiciones lo requieran. De cada reunión se levantará su respectiva acta. En las reuniones se tratarán temas referentes a seguridad vial como son: incidentes ocurridos, mantenimiento de vehículos, Nombrar las personas responsables para que se cumplan las recomendaciones que resulten de las reuniones y verificar que estas se cumplan.

Se plantean reuniones extraordinarias en los siguientes casos:

- Si existe alguna situación grave determinada como una fatalidad en accidente de tránsito.
- Aumento de más del 30% en los eventos tipificados como incidentes y accidentes respecto al promedio mensual.
- Otras circunstancias endógenas o exógenas que pongan en peligro el normal desempeño de la operación en temas de seguridad vial.

Junto al comité ya conformado, en reunión se definió la visión, y alcance del Plan Estratégico de Seguridad Vial para la empresa, acorde a las necesidades de cumplimiento, definidos de la siguiente manera:.

Alcance del PESV

Para definir el alcance se realizó la reunión con el comité, disponiendo lo exigido por la reglamentación nacional vigente **Ley 1503 de 2011** y el **Decreto 2851 de 2011** y **Resolución 1231 de 2016** numeral 2 ya que el propósito del siguiente PESV es garantizar la existencia de un planteamiento formal para la gestión de los riesgos relativos a la seguridad vial y que es de obligatorio cumplimiento para todos sus colaboradores, cliente, contratistas, proveedores y comunidad en general.

El siguiente **PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL** será aplicado al 100% del personal que realice operaciones de desplazamiento en in-itinere y/o en misión, mediante el uso de diferentes medios de transporte y deberá ser utilizado para consultar la aplicación de todos los requerimientos exigidos en las operaciones de Tránsito y transporte adelantadas en los procesos y actividades operativas y administrativas en la organización, con el fin de garantizar la prestación de un servicio seguro, eficaz y eficiente a cada

uno de nuestros colaboradores, cliente, contratistas, proveedores y comunidad en general. El presente **PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL** tendrá una vigencia de 2 años contados a partir de la fecha en que éste, sea validado por la Superintendencia de Puertos y Transporte o el ente de control correspondiente. Una vez cumplido este término, el plan debe ser revisado y ajustado para ser nuevamente avalado por la autoridad competente según la Resolución 1231 de abril de 2016 y circular 068 de 2017.

Visión del PESV

Lograr a mediano plazo una Cultura Organizacional, en aspectos de seguridad en Tránsito y Transporte terrestre, formando parte integral de las actividades con responsabilidad Gerencial y del personal en general que conozcan sus responsabilidades, los objetivos y las metas de la organización **NP Construcciones SAS**, buscando un mejoramiento continuo que permita a los colaboradores, Contratistas, clientes y comunidad en general, participar de los beneficios que el **PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL** ofrece.